Congé de longue durée (CLD) du fonctionnaire

Fichier mis à jour le 18 aout 2022

Vérifié le 24 mars 2022 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Table des matières

Congé de longue durée (CLD) du fonctionnaire Vérifié le 24 mars 2022 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre).....	1
1. Dans quel cas êtes-vous placé en congé de longue durée ?	1
2. Quelle est la durée du congé de longue durée ?	1
3. Comment demander sa mise en CLD ?	2
4. Comment le congé de longue durée est-il rémunéré ?	2
5. Quelles sont vos obligations pendant votre CLD ?	2
6. Que se passe-t-il en fin de congé ?	3

1. Dans quel cas êtes-vous placé en congé de longue durée ?

Si vous êtes en [activité ou en détachement](#), vous pouvez être placé en congé de longue durée (CLD) si vous êtes atteint par l'une des maladies suivantes et dans l'impossibilité d'exercer vos fonctions :

Cancer

Déficit immunitaire: Insuffisance des moyens de défense de l'organisme à le protéger contre les bactéries, virus ou parasites grave et acquis

Maladie mentale

Tuberculose

Poliomyélite

Le CLD est attribué à la fin de la 1^{re} année de [congé de longue maladie \(CLM\)](#) rémunérée à plein traitement.

Toutefois, si vous avez épuisé vos droits à l'année rémunérée à plein traitement d'un CLM, vous pouvez être placé directement en CLD. *Remarque SNEP Aquitaine en italiques. Dans ce cas, si vous enchaînez un clm article1 avec une demande de placement pour article 2, nous vous conseillons de rédiger votre courrier en écrivant que vous demandez un placement en CLD (pas CLM).*

Si vous êtes placé en CLD à la fin de votre 1^{re} année de CLM à plein traitement, cette 1^{re} année de CLM est reconsidérée comme une année de CLD.

À la fin de votre 1^{re} année de CLM rémunérée à plein traitement, vous pouvez demander à être maintenu en CLM (*remarque SNEP : mais vous serez à ½ traitement*)

L'administration vous accorde la prolongation de votre CLM ou un CLD après avis du [conseil médical](#).

Si vous obtenez la prolongation de votre CLM, vous ne pouvez alors plus bénéficier d'un CLD pour la même pathologie tant que vous n'avez pas repris vos fonctions au moins 1an entre la fin de votre CLM et le début du CLD.

2. Quelle est la durée du congé de longue durée ?

La durée maximale du CLD est fixée à 5 ans.

Le CLD peut être utilisé de façon continue ou discontinue.

Le CLD est accordé ou renouvelé par périodes de 3 à 6 mois.

Vous ne pouvez pas obtenir plusieurs CLD, au cours de votre carrière, pour la même catégorie d'affections.

Si vous avez bénéficié d'un CLD pour l'une des 5 catégories d'affections y ouvrant droit, vous pouvez à nouveau être placé en CLD pour une affection de la même catégorie si vous n'avez pas épuisé vos droits aux 5 ans maximum de CLD.

Si vous contractez une nouvelle affection, différente de celle qui a conduit à votre mise en CLD, vous avez droit à l'intégralité d'un nouveau CLD de 5 ans.

3. Comment demander sa mise en CLD ?

Vous devez adresser à votre administration une demande de CLD, accompagnée d'un certificat de votre médecin traitant.

Votre médecin traitant adresse directement au secrétariat du [conseil médical](#) un résumé de ses observations et toute pièce justifiant votre situation. *Le snep aquitaine précise : ce 2^{ème} document est un pli confidentiel, nous vous conseillons pour ne pas qu'il se perde de le transmettre vous-même à l'expert qui vous sera désigné*
Votre demande *initiale* (remarque SNEP) de CLD est soumise à l'avis du conseil médical.

Lors de l'instruction de votre dossier, le conseil médical peut recourir à l'expertise d'un médecin agréé.

Le médecin du travail de votre administration est informé de la réunion du conseil médical.

Il peut demander la communication de votre dossier médical et peut présenter des observations écrites ou assister à la réunion sans participer au vote.

Le conseil médical vous transmet son avis et le transmet également à votre administration.

Tant que vous n'avez pas épuisé la période de 3 ans de CLD rémunérée à plein traitement, le renouvellement de votre CLD est accordé par votre administration sans que le conseil médical soit saisi.

Vous devez pour cela adresser à votre administration un certificat médical de votre médecin précisant que le congé doit être prolongé et précisant la durée de cette prolongation (de 3 à 6 mois).

Votre administration vous soumet à un examen par un médecin agréé au moins une fois par an.

Si vous refusez de vous y soumettre, votre rémunération ne vous est plus versée.

Lorsque vous avez épuisé la période de 3 ans de CLD rémunérée à plein traitement, le renouvellement de votre congé est soumis à l'avis du conseil médical.

4. Comment le congé de longue durée est-il rémunéré ?

Votre [traitement indiciaire](#) vous est versé en totalité pendant 3 ans, puis réduit de moitié les 2 années suivantes. [L'indemnité de résidence](#) et le [supplément familial de traitement \(SFT\)](#) vous sont versés en totalité pendant toute la durée de votre CLD, si vous percevez ces éléments de rémunération.

Si vous percevez la [nouvelle bonification indiciaire \(NBI\)](#), son versement est suspendu pendant votre CLD.

Le versement de vos primes et indemnités est suspendu pendant votre CLD.

Toutefois, en cas d'admission rétroactive en CLD à la suite d'une demande présentée au cours d'un congé de maladie ordinaire (CMO), vous conservez les primes versées pendant le CMO jusqu'à la date d'admission en CLD.

À savoir : Les honoraires et autres frais médicaux résultant des examens demandés par l'administration sont à la charge de l'administration. Il en est de même des éventuels frais de transport pour vous rendre à ces visites et examens.

5. Quelles sont vos obligations pendant votre CLD ?

Pendant votre congé de longue durée, vous devez respecter les obligations suivantes :

Cesser tout travail (sauf les activités ordonnées et contrôlées médicalement pour la réadaptation à l'emploi)

Informez votre administration de tout changement de résidence

Informez votre administration de toute absence de votre domicile supérieure à 2 semaines (sauf en cas d'hospitalisation) et indiquez vos dates et lieux de séjour

Le non-respect de ces obligations peut entraîner l'interruption du versement de votre rémunération.

Votre rémunération est rétablie à partir du jour où vous cessez tout travail non autorisé ou vous soumettez aux visites de contrôle.

Le temps pendant lequel le versement de votre rémunération a été interrompu compte dans la période de CLD en cours.

Quels sont les effets du congé de longue maladie sur votre carrière ?

Le temps passé en congé de longue durée est sans effet sur vos droits à avancement (d'échelon et de grade).

Il est également sans effet sur votre retraite.

Le temps passé en congé de longue durée ne réduit pas vos droits aux congés suivants :

[Congés annuels](#)

Congé de [maternité](#) ou d'[adoption](#)

Congé de 3 jours pour naissance ou adoption

Congé de paternité et d'accueil de l'enfant

Congé de formation professionnelle

Congé de solidarité familiale

Congé de proche aidant

Congé pour validation des acquis de l'expérience

Congé pour bilan de compétences

Congé pour formation syndicale

Congé de formation en matière d'hygiène et de sécurité si vous êtes représentant du personnel au CHSCT

Congé pour participer aux activités des organisations de jeunesse et d'éducation populaire, des fédérations et des associations sportives agréées

Congé de représentation d'une association

Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle

Congé pour exercer des fonctions de préparation et d'encadrement des séjours de cohésion du service national universel

Congé de citoyenneté

Rappel

Si vous ne pouvez pas bénéficier de vos congés annuels en raison de congé de maladie, une partie de vos congés annuels peut être **reportée**.

Les périodes pendant lesquelles vous êtes en congé de maladie ne vous donnent pas droit à des RTT.

Si vous êtes fonctionnaire stagiaire, les congés de maladie, au-delà d'une certaine durée, prolongent la **durée de votre stage**.

6. Que se passe-t-il en fin de congé ?

Pour pouvoir reprendre vos fonctions à la fin de votre CLD, vous devez fournir un certificat médical d'aptitude à la reprise.

Lorsque vous avez été en CLD pendant la durée maximum de 5 ans, votre reprise de fonctions est soumise à l'avis favorable du conseil médical.

Il en est de même si vous exercez des fonctions qui exigent des conditions de santé particulières ou si vous avez été mis d'office en CLD.

Avis favorable à votre reprise du travail

Vous êtes réaffecté sur un emploi correspondant à votre grade.

À savoir

À votre mise en CLD, votre ancien emploi est devenu vacant. En l'absence d'emploi vacant correspondant à votre grade à la fin de votre CLD, vous êtes réintégré en surnombre. Le surnombre est résorbé à la 1^{ère} vacance d'emploi correspondant à votre grade.

Votre poste de travail peut éventuellement être adapté à votre état de santé si nécessaire.

Le paiement du demi-traitement est maintenu si nécessaire jusqu'à la date de la décision de reprise de service.

En cas de refus de rejoindre votre poste de travail sans motif valable lié à votre état de santé, vous pouvez être licencié après avis de la commission administrative paritaire.