En bleu les ajouts du groupe « SNEP Respect des métiers ..» de l’académie de Bordeaux

**20.1 Les congés demaladie Page 119 du snepatpout**

Connaître:L84-16du11/01/84,art.34bisL2007-148du02/02/07 de modernisation de l’État,art.12

Les fonctionnaires ont droit à des congés de maladie avec traite- ment. La totalité des congés des titulaires, stagiaires ou non-titu- laires, est depuis 1985 sous l’autorité du Recteur (demande par voie hiérarchique). Le D 2005-997 du 22/08/2005, art.6 précise que les recteurs, peuvent déléguer leur signature, par arrêté, aux chefs d’établissementencequiconcernelscongésdemaladieordinaire.

Titulaires

Les congés de maladie, continus ou non, peuvent être obtenusavec maintien du traitement tenant compte du typed’affection.

La journée de carence : la L 2017-1837 du 30/12/2017 de finance pour 2018 instaure une journée de carence pour les fonctionnaires et

agents contractuels de droit public lors d’un arrêt maladie ordinaire à compter du 1er janvier 2018.

Maladie « ordinaire »

1 an dont 3 mois à plein traitement et 9 à 1/2 traitement (+ l’inté-gralitédu supplément familial et de l’indemnité de résidence aux- quels s’ajoutent les indemnités journalières de la MGEN, pour les adhérents).

Après 6 mois de congés consécutifs de maladie ordinaire, toute prolongation est soumise à l’avis préalable du comité médical. Une reprise à temps partiel pour raison thérapeutique, qui ne peut être inférieure à unmi-temps, est possible. Elle doit succéder immédia-tementau CMO. Après un an d’arrêt en CMO, la reprise ne peut sefaire qu’après avis du ComitéMédical.

## Extrait de la Circulaire du 15 mai 2018

**relative au temps partiel pour raison thérapeutique dans la fonction publique**

Aucune durée minimale d’arrêt de travail continu n’est exigée préalablement à l’octroi du temps partiel thérapeutique : le fonctionnaire peut donc bénéficier de ce dispositif dès lors qu’il a bénéficié d’un jour d’arrêt de travail

Si aucun délai n’est prévu par le législateur pour demander le bénéfice d’un temps partiel thérapeutique, dans la mesure où le temps partiel thérapeutique est accordé après un congé pour raison de santé, il est vivement recommandé d’effectuer la demande au plus tard le jour de reprise de travail de l’agent

Après un an d’arrêt en CMO, lareprise ne peut se faire qu’après avis du ComitéMédical.

Longue maladie

**3 ans (fractionnables) dont 1 à plein traitement et 2 à 1/2 traitement (+ allocations journalières MGEN aux adhérents égales à 77% du trai-tement brut). Après 3 ans, pour obtenir un congé de même nature pour la même maladie ou une nouvelle maladie, il faut avoir repris son activité pendant unan.**

**Untelcongéattribuéparlecomitémédicalenfonctiond’uneliste fixée par décret et peut être attribué, au-delà de cette liste, chaque foisquel’étatdesanté*«metl’intéressédansl’impossibilitéd’exercer ses fonctions et rend nécessaire un traitement et des soins prolongésen présentant un caractère invalidant et degravité confirmée ».***

Longue durée

5 ans (fractionnables) dont 3 à plein traitement et 2 à 1/2 traitement (+ allocationsMGEN).

L’équipe académique SNEP rajoute que la première année reprend l’année du CLM

**Ce congé est attribuable une seule fois par maladie dans la carrière**, pour tuberculose, maladie mentale, affections cancéreuses, poliomyéliteou déficit immunitaire grave et acquis. **Un CLD peut être attribuéàlademandedel’intéresséàl’issuedelapremièreannéeen CLM. Dans ce cas le choix estirrévocable.**

|  |
| --- |
| **Congésmaladie** |
| Nature | Durée | Textes de références | Observations |
| CMO | 1 an | Titulaires – stagiaires*L84-16du11/01/1984chapitre5 L 2007-148 du02/02/2007 (art.12)* | Les droits sont déterminés par comptabilisation des congés obtenus au cours des 12 mois précédant le congé maladie. |
| Non titulaires*D 86-83 du 17/01/1986 D 2007-338 du 12/03/2007* | La durée du congé à plein traitement accordée aux agents non titulaires varie selon leur ancienneté. |
| CLM | 3ansmaximum (accordéparpériodede3à6mois) | Titulaires – stagiaires*L 84-16 du 11/01/1984 D 86-4442 du 14/03/1986**L 2007-148 du 02/02/2007 (art.12)**D 2008-1191 du 17/11/2008* | La liste des maladies ouvrant droit au CLM est limitative (possibilité d’accorder un CLM pour un problème de santé hors liste). Seul un agent en activité peut obtenir un tel congé. |
| Congé de grave maladie | 3 ans | Non titulaires*D 86-83du 17/01/1986 D 2007-338 du 12/03/2007* | La réintégration n’est possible qu’après avis du comité médical.L’agent doit compter au moins 3 ans de service. |
| CLD | 5 ans | Titulaires – stagiaires*D 86-442 du 17/01/1986**L 2007-148 du 02/02/2007 (art.12) D 2008-1191 du 17/11/2008* | Le fonctionnaire en CLD perd le bénéfice de son poste mais pas de son emploi.**Le CLD n’est attribué qu’à l’issue de la période rémunérée à plein traitement d’un CLM**. |

En CLM et en CLD une « activité thérapeutique bénévole » peut être accordée dans le cadre d’une aide psychologique ou pour mettre en place une reprise progressive à l’emploi.

C’est le comité médical départemental qui donne son avis sur l’essentiel des questions relatives aux congés de maladie ci-dessus : attribution de CLM ou CLD, renouvellement des congés, reprise à temps plein ou à temps partiel pour raison thérapeutique.

L’administration peut faire procéder, par un médecin agréé, au contrôle de présence ou à une contre-visite.

Infos CLM-CLDfractionnés

Le médecin traitant peut demander un CLM ou CLDfractionné s’il considère que bien que malade le fait de travailler peut aider, et que la maladie nécessite seulement des arrêts pour traitement par exemple de temps en temps. En fait le médecin traitant demande un CLM ou CLD fractionné d’une certaine durée. C’est le comité médical qui donnera un avis favorable ou pas à ce type de CLM ou CLD. Si c’est accordé le médecin traitant fera un arrêt lorsque besoin, sur papier libre en indiquant que c’est au titre du CLD fractionné.

**Complément d’informations sur CLD**

**https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F18098**

Le CLD est le prolongement normal d'[un congé de longue maladie (CLM)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F18089) à plein traitement quand la reprise de service n'est pas possible. Pour avoir droit au CLD, vous devez avoir épuisé la période rémunérée à plein traitement du CLM (1 an).

Toutefois, le passage du CLM au CLD n'est pas obligatoire. À la fin de l'année rémunérée à plein traitement du CLM, vous pouvez demander à rester en CLM. L'administration vous l'accorde ou vous place en CLD après avis du comité médical.

  **Attention :**

Si vous obtenez votre maintien en CLM, vous ne pouvez plus prétendre à un CLD pour la même affection, sauf si vous avez repris vos fonctions au moins 1 an entre la fin du CLM et le début du CLD.

Le CLD est accordé ou renouvelé par périodes de 3 à 6 mois selon l'avis du comité médical. Vous pouvez l'utiliser de manière continue ou fractionnée.

La durée maximale du CLD est fixée à 5 ans.

  **À savoir :**

Au cours de votre carrière, vous ne pouvez pas obtenir plusieurs CLD relevant du même groupe de maladies.

**Après un congé de maladie, un congé de longue maladie ou un congé de longue durée, les fonctionnaires peuvent être autorisés à accomplir un service à temps partiel pour raison thérapeutique, accordé pour une période de trois mois renouvelable dans la limite d'un an pour une même affection.**

**Après un congé pour accident de service ou maladie contractée dans l'exercice des fonctions, le travail à temps partiel thérapeutique peut être accordé pour une période d'une durée maximale de six mois renouvelable une fois.**

**La demande d'autorisation de travailler à temps partiel pour raison thérapeutique est présentée par le fonctionnaire accompagnée d'un certificat médical favorable établi par son médecin traitant. Elle est accordée après avis concordant du médecin agréé par l'administration. Lorsque les avis du médecin traitant et du médecin agréé ne sont pas concordants, le comité médical compétent ou la commission de réforme compétente est saisi.**

Le temps partiel thérapeutique peut être accordé :

- soit parce que la reprise des fonctions à temps partiel est reconnue comme étant de nature à favoriser l'amélioration de l'état de santé de l'intéressé ;

- soit parce que l'intéressé doit faire l'objet d'une rééducation ou d'une réadaptation professionnelle pour retrouver un emploi compatible avec son état de santé.

Les fonctionnaires autorisés à travailler à temps partiel pour raison thérapeutique perçoivent l'intégralité de leur traitement.

Ce temps partiel thérapeutique ne peut, en aucun cas, être inférieur au mi-temps